

## WSIプチMBA開催スケジュール 2021年12月～2022年3月

| 日         | 会場    | 科目             | 内容   |
|-----------|-------|----------------|--|
| 12月3日(金)  | オンライン | ダイバーシティマネジメント  | ダイバーシティとは多様性のことです。なぜ今多様な組織が必要なのか、どこから「多様」な組織なのか、多様化組織を創り、発展させるためのリーダーシップやヒントを学びます。 |
| 12月10日(金) | オンライン | 交渉学 基礎編        | ハーバードロースクールで開発された「交渉学」を、日本人の特性に合わせて日常で使えるようにアレンジしたプログラムです。                         |
| 12月17日(金) | オンライン | 意思決定 基礎        | 意思決定の構造、仕組み、フレームワークを理解し、日常のケースに応用することを学びます。  |
| 12月22日(水) | オンライン | 交渉学 仕事編        | 育休復帰者がよく陥るトラブルを想定し、復帰後の上司や同僚との関係が改善する手法を学びます。                                      |
| 1月7日(金)   | オンライン | 交渉学 仕事編        | 育休復帰者がよく陥るトラブルを想定し、復帰後の上司や同僚との関係が改善する手法を学びます。                                      |
| 1月14日(金)  | オンライン | リスクマネジメント      | ビジネスや日常に潜む、さまざまな「リスク」を認識し、どう管理、対処するか、を疑似体験を通して学びます。                                |
| 1月19日(水)  | オンライン | リーダーシップ I      | リーダーシップの2軸(構造軸、配慮軸)を学び、ご自身のリーダーシップタイプを分析します。                                       |
| 1月21日(金)  | オンライン | 人を動かすプレゼンテーション | プレゼンテーションはテクニックでなく、思考です。事前に何を考え、何をするか、を実践を通じて獲得します。                                |
| 1月28日(金)  | オンライン | 交渉学 家庭編        | 身近な人との交渉ほど難しいもの。子供、夫など家族の交渉に焦点をおいたプログラムです。   |
| 2月2日(水)   | オンライン | ビジネスモデル        | 企業の収益のキモを分析、理解するスキルを獲得します。業務を会社全体の視点で観ることも学びます。                                    |
| 2月4日(金)   | オンライン | リーダーシップ I      | リーダーシップの2軸(構造軸、配慮軸)を学び、ご自身のリーダーシップタイプを分析します。                                       |
| 2月16日(水)  | オンライン | リーダーシップ II     | 多様で成熟した社会で有効なリーダーシップとは何か、あなたらしいリーダーシップのあり方を見出すプログラムです。                             |
| 2月25日(金)  | オンライン | プロジェクト・マネジメント  | プロジェクトを成功に導くキモを理解し、実際にプロジェクトをリードする立場になって考えるクラスです。                                  |
| 3月2日(水)   | オンライン | 経営戦略 基礎        | 基礎を理解し、経営戦略を立てる道筋を獲得します。議論を通じて戦略的思考も養われます。   |
| 3月4日(金)   | オンライン | キャリア・ビルディング    | 小さな子供を持って働く女性のキャリアに焦点を当てたキャリアビルディングです。陥りがちな壁やそれを乗り越える力をつけていただきます。                  |
| 3月11日(金)  | オンライン | リーダーシップ II     | 多様で成熟した社会で有効なリーダーシップとは何か、あなたらしいリーダーシップのあり方を見出すプログラムです。                             |
| 3月25日(金)  | オンライン | 経営戦略 基礎        | 基礎を理解し、経営戦略を立てる道筋を獲得します。議論を通じて戦略的思考も養われます。   |

※クラスは変更になる可能性があります。

### 開催時間

オンライン(通常クラス)11時～13時(質問・交流タイム13時～13時半)

## 【WSIプチMBA 5つの特徴】

### 1. ケースメソッドで学ぶ

ケースメソッドとは、職場で起こりうるトラブルなどの事例が描かれたケース教材を使って、疑似的に「経験」することで意思決定力を鍛えるビジネスパーソン向けの思考トレーニングです。既存の知識や経験が通用しないタフな環境で、経験することが成長につながります。

### 2. ディスカッションと理論レクチャーがセット

ケース・ディスカッションによる実務の疑似経験と同時にレクチャーを学ぶことで、理論を「わかる」だけでなく、「使える」ようになります。

### 3. クラスはすべて「経営学」

経営学を学ぶことは、日々の職場でのコミュニケーションスキルの向上につながり、人間関係も改善されます。また働きながら子育てをする人にとっては、家庭の運営はまさに経営者、管理職の仕事と同じです。

### 4. 参加者は「ラーニング・コミュニティ」となる

ケースメソッド教育では、講師が一方向的に講義をするのではなく、ファシリテーターとしてディスカッションに参加しながら、参加者と一緒に思考を深めていきます。思考は「結果」ではなく、「プロセス」がより重要になります。

### 5. 志を同じくする仲間が見つかる！

異業種の受講者と学びを共にすることで成長の糧となる人脈・コミュニティを得られます。

## 【学習内容】

- (1) マネジャー思考
- (2) リーダーシップの構造づくり軸
- (3) 限られた時間の「壁」を乗り越える力

## 【プログラム監修】

### 国保祥子 (Akiko, KOKUBO)

株式会社ワークシフト研究所 所長、育休プチMBA(R)代表 博士(経営学)。静岡県立大学経営情報学部准教授、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師、早稲田大学WBS研究センター招聘研究員。外資系IT企業での業務変革コンサルティング経験を経て、慶應ビジネススクールでMBAおよび博士号を取得。

## 【参加条件】

どなたでもご参加いただけます。

## 【会場案内】

- ・ワークラボ: ワークシフト研究所 ワークラボ(東京都港区東麻布1-7-3 第二渡邊ビル 7階)
- ・オンライン: Zoomを利用

## 【お申込・詳細】

Peatixをご覧ください。



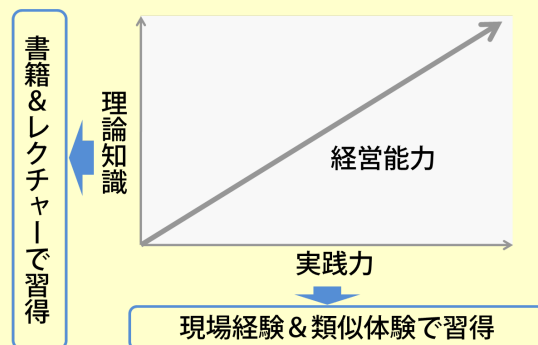
## 【株式会社ワークシフト研究所】

どんな条件の人でも能力を発揮できる組織を作ることを目指した研究所です。

実践的なケースディスカッションを軸とした ワークシフト・メソッドを用い、女性管理職・リーダーの育成、企業の働き方改革を目的とした各種コンサルティング、教育トレーニングサービス(法人向け・個人向け)、管理職・リーダー候補の女性の人材紹介サービスを提供しています。

お問い合わせ: [info@workshift.co.jp](mailto:info@workshift.co.jp) ホームページ: <https://workshift.co.jp/>

Facebook <https://www.facebook.com/workshift.co.jp/>



高木(2004)などを基に国保加筆修正 (2009)