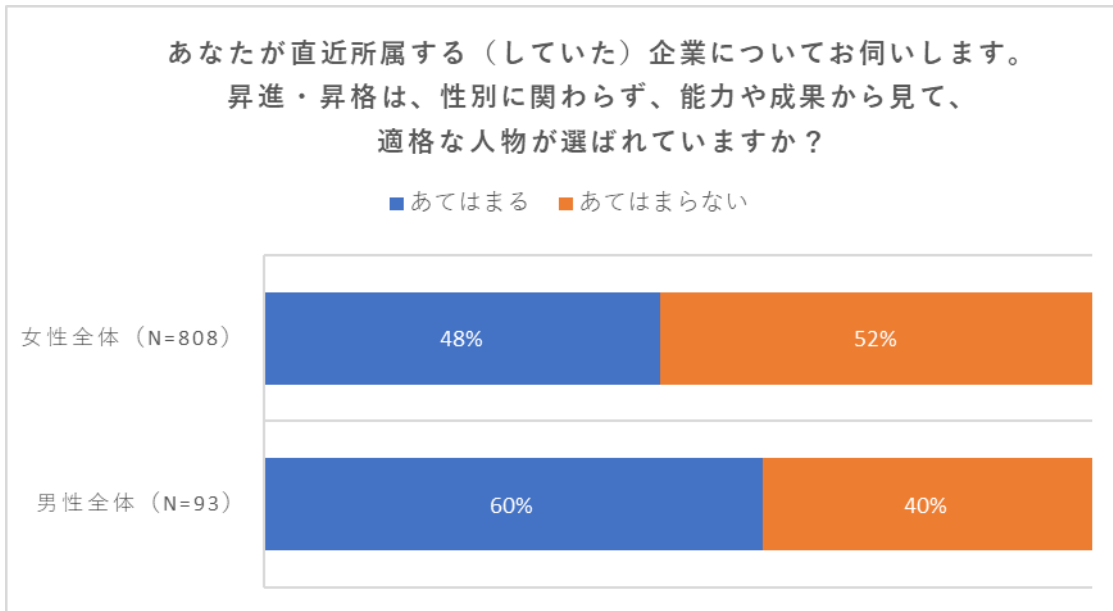


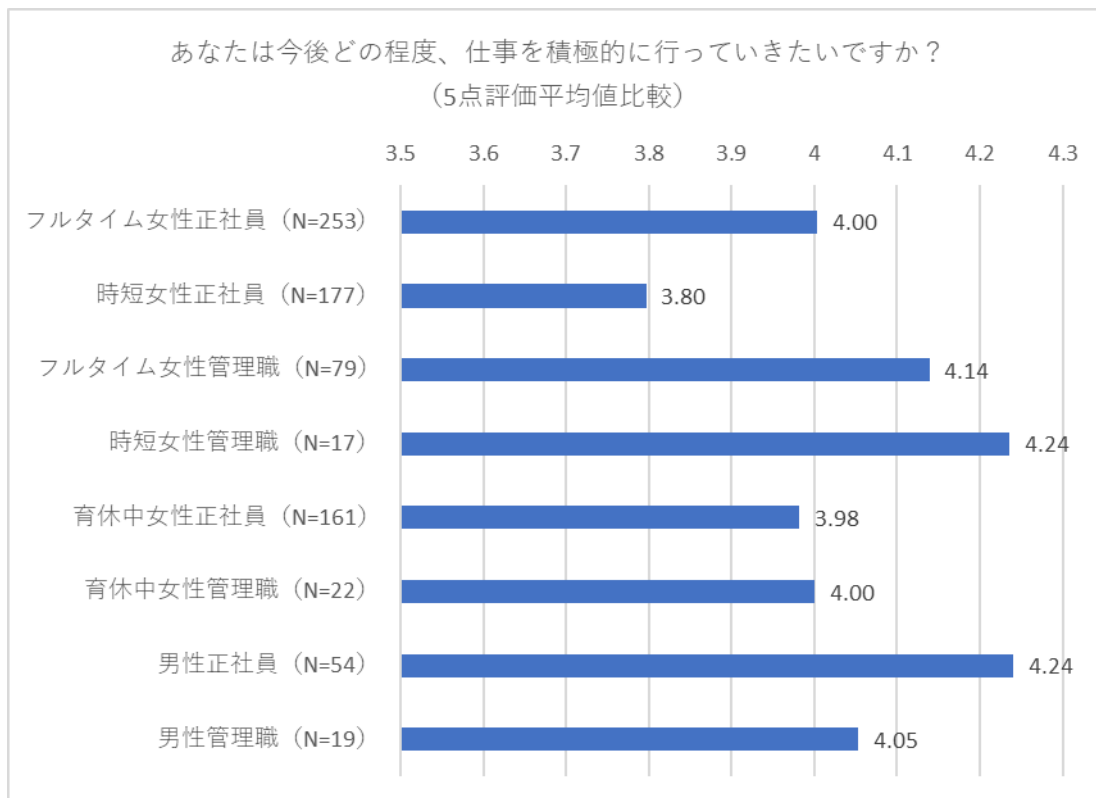
ワークシフト研究所「女性のキャリアに影響する要因に関するアンケート調査」  
(2018年8月実施)より

問 26-1



「問 26-1 あなたが直近所属する（していた）企業についてお伺いします。昇進・昇格は、性別に関わらず、能力や成果から見て、適格な人物が選ばれていますか？」という問いに対し、女性回答者全体のうち 48%が「あてはまる」と回答し、52%が「あてはまらない」と回答している。また、男性回答者全体のうち、60%が「あてはまる」と回答し、40%が「あてはまらない」と回答している。

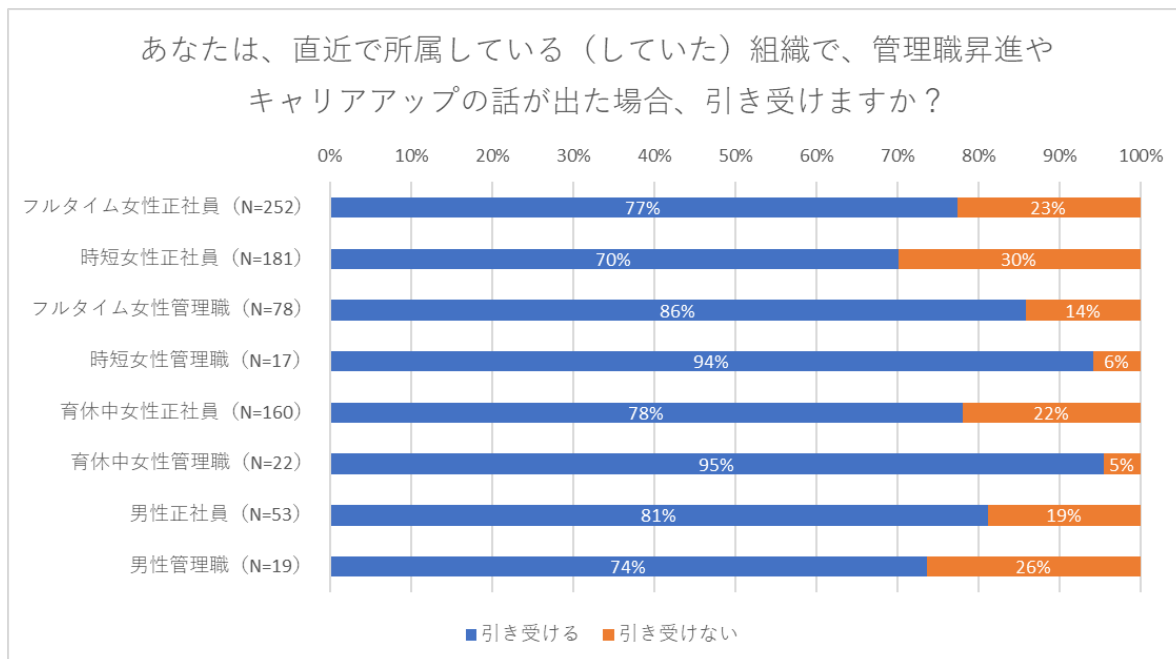
### 問 31



「問 31 あなたは今後どの程度、仕事を積極的に行っていきたいですか？」という問いについて、1. まったく積極的に行わない 2. あまり積極的に行わない 3. どちらでもない 4. まあまあ積極的に行う 5. とても積極的に行う という5段階評価を用意し、それぞれを得点化し、回答者を勤務属性ごとに関し、平均値をとったものが以下である。

ここから、フルタイムで勤務する女性正社員の5点評価平均値が4.00、時短勤務の女性正社員の5点評価平均値が3.80、フルタイムで勤務する女性管理職の5点評価平均値が4.14、時短勤務の女性管理職の5点評価平均値が4.24、育休中の女性正社員の5点評価平均値が3.98、育休中の女性管理職の5点評価平均値が4.00、男性正社員の5点評価平均値が4.24、男性管理職の5点評価平均値が4.05となり、いずれも高い数値を示した。

### 問 33



「問 33-1 あなたは、直近で所属している（していた）組織で、管理職昇進やキャリアアップの話が出た場合、引き受けますか？」という問いに対し、フルタイムで勤務する女性正社員の回答者のうち 77%が「引き受ける」と回答し、時短勤務の女性正社員回答者のうち 70%が「引き受ける」と回答した。

また、フルタイムで勤務する女性管理職の回答者のうち 86%が「引き受ける」と回答し、時短勤務の女性管理職回答者のうち 94%が「引き受ける」と回答した。

育休中の女性正社員については、そのうち 78%が「引き受ける」と回答し、育休中の女性管理職のうち 95%が「引き受ける」と回答した。

男性正社員においては、81%が「引き受ける」と回答し、男性管理職うち 74%が「引き受ける」と回答し、総じていずれも高い数値を示した。