

クラス名	難易度	管理職PG必修	概要
		◇アリーダー ◆リーダー □管理職	
マネジメント思考	☆☆☆	◇◆■	マネジメント思考とは何か知り、プレーヤーであってもマネジメント思考を得ることで、働きやすくなること等、基礎的な知識を学びます。ケースを使用し、グループディスカッションを通じて実践的に学びます。
リーダーシップⅠ	☆☆☆	◇◆■	リーダーも様々なタイプがあります。このクラスでは、テストを通じてあなたが得意なリーダーシップを把握した上で、状況に応じたリーダーシップを学びます。自分はどうなるリーダーシップスタイルに親和性が高いか、知ることができます。それを踏まえ、組織によって柔軟にリーダーシップを発揮する方法を学びます。
リーダーシップⅡ	☆☆☆	◆■	多様で成熟した社会で有効なリーダーシップとは何か、あなたにもできる、女性らしいリーダーシップのあり方、に関するレクチャーを行います。リーダーシップⅠの復習理論も一部入りますが、レクチャー内容、ケースともに異なるものを使用します。リーダーシップⅠを受講していなくても全く問題ありませんがI、II両方のクラスを受けることで、より体系的にリーダーシップについて学ぶことができます。
マーケティング	☆☆☆	◇◆■	マーケティングとは何か。マーケティングと営業、広報、ブランディングは同じなのか、商品売るための戦略か、市場調査のことでしょうか。このクラスでは、マーケティングの本質を学び、ケースで考え、ディスカッションしながら思考を深めることでマーケティングの役割を理解します。
財務諸表	☆☆☆	◇◆■	数字が苦手でも、会計、簿記の知識がなくてもストーリーとして企業のお金の流れを理解できる初学者向けのクラスです。リーダーの仕事をする上には、「お金の流れを知ることがとても重要です。プロジェクトを進めるか、どこに重点を置くか、も財務の視点があれば、明確で説得力のある意思決定ができるようになります。また、社長や管理職のメッセージを理解するためにも大事な知識です。
経営戦略	☆☆☆	◇◆■	このクラスでは「経営戦略」の基礎知識をレクチャーで学び、ケースを使いながら、経営戦略の思考を身につけていただきます。経営戦略が「わかる」だけでなく「できる」ようになるクラスです。戦略思考の基本を学び、職場だけでなくキャリア戦略や育児・教育戦略など、日常生活でも活かします。
ロジカルシンキング	☆☆☆	◆■	ロジカル・シンキングとは何か？ 学ぶとどんな良い効果が生まれるのか？ また、基本的なフレームワークについてレクチャーを行い、ケースを使って実際にロジカルシンキングの訓練を行います。自分の考えをどうやってロジカルに説明するのかを実践し、参加者同志でディスカッションしながら学んでいきます。
交渉学 基礎編	☆☆☆	◆■	ハーバードロースクールで開発された「交渉学」を、日常で使えるようにアレンジしたオリジナル交渉学です。「勝ち負け」の交渉ではなく、交渉する側、交渉される側両方がハッピーになる「ウィンウィン交渉」です。残業しないで上手に退社する方法、同僚や部下が快く引き受けてくれる仕事の頼み方、夫婦が仲良くなる家事の巻き込み方、いやいや期の子供へのいいきかせ、を「交渉学」で考え、実践する講座です。
クリティカルシンキング	☆☆☆	◇■	クリティカル・シンキングを学ぶことは、「本質的な問題が何か」を見つけるスキルを得るために欠かせません。ワークシートの「クリティカル・シンキング」では、コミュニケーション面にも注目し、相手に説得力ある説明ができ、相手をより理解できるように学びます。特に価値観や思考プロセスの前提が違う人との会話で、前提としている相手と自分の考え方そのものを疑ってみる姿勢も重要です。
意思決定 基礎	☆☆☆		どのように意思決定すれば、自分の選択に自信が持てるのでしょうか。意思決定と何か？ どのようなプロセスで行うのか？ についてレクチャーを受けながら、ケースを使って思考のトレーニングを行い、参加者と意見交換しながら学んでいく基礎講座です。
プロジェクト・マネジメント	☆☆☆		プロジェクトの目的を達成するためには、管理しなくてはならないモノが沢山あります。ステークホルダー、スケジュール調整、時間配分、予算、オペレーション、メンバーの仕事の仕方、などなど。当クラスでは、プロジェクトマネジメントとは何か、プロセスについて基礎的なレクチャーを行い、ケースを使って疑似体験します。
キャリア・ビルディング	☆☆☆		企業をとりまく環境、あなた自身を取り巻く環境も常に変化し続けています。私たちは、「人生100年時代」を生きています。「自分のキャリア・プランを作る思考」を得れば、長い人生、後悔なくハッピーに働き続けることができます。また、中長期のプランを持つことで、上司と良い関係を築いたり、組織に必要な人材という評価を得ることにつながります。
問題発見思考	☆☆☆		問題解決に一番必要なのは、問題を見つける力と効果的な解決策を考える力です。このクラスでは、対処療法的な解決ではなく、根本的な問題を解決するために必要な「真の問題」を発見するためにはどのようにしたらよいか基礎知識を学んだ後、ケース教材を使いトレーニングをします。
問題解決思考	☆☆☆		このクラスでは、対処療法的な解決ではなく、根本的な問題を解決するために、必要な「真の問題」を発見したうえで、「効果的な解決策」を導き出していくことを学びます。「真の問題」を正しく発見し、「解決策」を導き出していく思考が身についたら、あなたの迷いや悩みも軽くなるはずですよ。
チーム・ビルディング	☆☆☆		個人の力の総和以上の成果をもたらすが、チームです。効果的な協働ができるチームになるためのプロセスをチーム・ビルディングと言います。効果的なチームになるための筋道が分かっていると、職場や家庭の人間関係を「チーム」と捉えて動けるようになります。チーム・ビルディングとは何か？ どうしたら実践できるのか？ どんな良い効果があるのか？ ワークショップを通じて、チーム・ビルディングのプロセスを実際に体験していただきます。
リスクマネジメント	☆☆☆		ビジネススクールで学ぶことは、ビジネスのすべての局面における「リスク・マネジメント」を考えること、とも言えます。ではリスクをマネジメントする、とはどういうことなのでしょう？ ビジネスに潜むリスク、日常に潜む、さまざまな「リスク」を意識することや、「リスク」に対する基本的な対処法を学びます。
人を動かすプレゼンテーション	☆☆☆		プレゼンテーションとは何か？ を整理し、作成する前の準備、実際にプレゼンテーション設計の基本をレクチャーで学び、実際にプレゼンテーションを作成してもらいます。また、実際にプレゼンテーションをする際により効果的に聞き手に影響を与えるコツ（話し方、表現、表情）なども実践を通じて学びます。
交渉プラス（特別開催）	☆☆☆		交渉3回コース（基礎・仕事・家庭編）に出席できなかった方、出席したがもう少し練習をしたい方、そして更にスキルアップしたい方向けの講座です。
交渉学 仕事編	☆☆☆	■	育児から復帰した部下を持つ上司はどんな状況か、を捉えながら、どうしたら上司に自分のキャリアについて説明できるか？ 短時間で仕事を上げるためのコミュニケーションは？ 残業しないで帰っても、評価される言い方って？ を学びます。この講座を受ければ、復帰後の上司や同僚との関係が改善すること間違いなしです。
交渉×コーチング（家族編）	☆☆☆		アンガーマネジメントやアクティブリスニングなどのエッセンスを入れながら、家族との交渉をレクチャーとロールプレイングで学びます。夫との家事分担、どうしたら喧嘩せずに話し合えるの？ 最近子供に怒ってばかり、どうしたらもっと怒らない親になれるの？ 交渉する時にプレないためには？ について学びます。
難易度について			
☆☆☆ 初級者用	非管理者向け。主にレクチャーやミニケースを使ったワークショップで、基礎となる経営理論を学びます。他の研修では理解できなかったことが、脱落した！ という声が多いプログラムです。		
☆☆☆ 中級者用	管理職および管理職に興味が出てきた方向け。ベーシックの知識を元に、ケース教材を用いたディスカッションで学びます。実務で使える実践力の涵養を目指します。		

クラス名	難易度	管理職PG必修	概要
		◇アリーダー ◆リーダー □管理職	
1on1 キャリアコーチング			キャリアコーチである小早川が1対1であなたのキャリアについて一緒に考え、「もっと自信のある私になるための」アドバイスをいたします。
キャリアコーチング プレミアコース			既存の自己啓蒙型ではなく、経営学、心理学、行動経済学の理論をもとに科学的に自己理解、モチベーションについて学び、自身の意識変革を促すプログラムです。 1対1のキャリア・コーチングに加え、少人数で「キャリア理論、自信の構造、マインドフルネス、アンガーマネジメント」に関するレクチャーとディスカッションを行い、知識と思考を深めながら客観視する視点と、「自分を通してキャリアを構築する」スキルを獲得していただきます。 レクチャーとグループ・ディスカッションは少人数のサロン形式で行うことで、小早川によるきめ細やかなフィードバックと、あなたの強み、弱みに焦点を当てたプログラムが可能となります。
アドバンスド 経営管理	★★☆		ケースメソッドを用いて問題山積みの店舗オーナーになりきるなどして、経営問題に向き合います。ケースを通して、多面的に問題を見ていく力を養います。
アドバンスド 意思決定	★★☆		意思決定と何か？どのようなプロセスで行うのか？についてレクチャーを受けながら、ケースを使って思考のトレーニングを行い、参加者と意見交換しながら学んでいきます。 意思決定基礎よりもワンランク上の視点で深く学ぶクラスです。
アドバンスド 会計財務	★★☆		ケースディスカッションを通して、「お金」に関する数字に親しみます。交通費の精算から企業の長期戦略まで、「お金」に関する数字を使えるようになると、さまざまな議論で役に立つのがわかります。また、ケースを通して身につく数字感覚さえあれば、まわりの評価がいつのまにか格段に上がります。
アドバンスド ビジネスモデル 経営×財務	★★☆		財務の視点から見る経営です。ケースの財務諸表から会社の特徴を読み解き、どのような経営にすべきか、を考えます。利益を生む会社にするためにやるべきことは、会社によって違います。それぞれの企業、業界の特徴を財務の視点で捉えながら、どのように戦略を作るべきか、または戦略を実行するために、財務をどう使うか、など、ディスカッション形式で考えます。
アドバンスド 経営科学	★★☆		ケースメソッドを用いて、ビジネスや家庭で役立つ経営学のツールを学びます。 「何かを決めなければならない、判断しなければならない。」そんなときに「確率を意識しながら意志決定していく」など経営学のツールや、相手の出方を意識して自分の身の置き方を考えられるような経営学のツールを学びましょう。 具体的には、「ディシジョンツリーを使えるようになる」、「ゲーム理論について考える」などを予定しています。
アドバンスド 経営×マネジメント	★★☆		ケースディスカッションを用いて経営層の視点を体験していただくクラスです。 普段の視点とは異なる角度から企業、社会を考える機会になります。 新たな視点を獲得すると、今いる場所からの景色が違って見えてくるので、ご自身の思考や行動の変化に期待が出来ます。
女性リーダー育成講座<1日研修>	★★☆		WSIブチMBAのクラスを、もっとも効果的に学べる1日集中講座としてプログラムしています。科目：マネジメント思考・ビジネスモデル・戦略思考・リーダーシップ
(夜コース) リーダーシップ1基本の理論 リーダーとは何か	★★☆		基本の理論、リーダーシップとは何かを理解し、具体的にどんな行動がリーダーシップに繋がるのか組織でリーダーシップを発揮している人の行動をケースを通じて理解します。
(夜コース) リーダーシップ2リーダーシップとマネジメント思考	★★☆		リーダーとマネージャーの相違点を整理し、全体を俯瞰し組織の利益を軸とするマネジメント思考を学びます。組織に貢献することを最優先に考える視点から、自身の役割を捉え、その際に現れるであろう壁をどう乗り越えるか、をディスカッションを通じて考えます。
(夜コース) リーダーシップ3多様な組織のリーダーシップ	★★☆～ ★★★		ダイバーシティの真の目的を知り、性別だけでなく、国籍、年齢、バックグラウンドの違ったチームをリードするためにはどのようなスキルが必要かを考えます。 多様な組織をイノベーションを生む組織にするために、リーダーは何を考え、どうすべきか、を考えるクラスです。
(夜コース) リーダーシップ4ジェンダーとリーダーシップ	★★☆～ ★★★		ステレオタイプの「リーダーシップ」は、男性的な行動です。 従来のリーダー的な行動を行うことで、女性にとっては評価を下げる要因になります。 ジェンダーバイアスを理解し、女性も評価されるリーダー像を知ること、女性が強みをも最大限に発揮したリーダー像を獲得します。
(夜コース) リーダーシップ5感情コントロールとアンガーマネジメント	★★☆～ ★★★		リーダーの役割はチームメンバーのモチベーションを向上させることです。リーダー自身が精神的に不安定であったり、不安がちなことは、チームメンバーに良い影響を与えません。一方で、チームメンバーの行動が逸脱した際には、厳しく怒ることも必要です。リーダーとしてどのように感情を捉え、表現すべきか、そして自身にもチームメンバーにもストレスではなく、ポジティブな影響を与える感情表現は何か、をケースを通じて発見していきます。
(夜コース) リーダーシップ6 リーダーシップ・コーチング 問いかける力	★★☆～ ★★★		これまでの理論や思考をまとめる形で、「問いかけ」の力が及ぼすリーダーシップを学びます。 何を問うか、問いかけによって何を導くか、によって、チームの成果は変わります。 問いかけることにより、チームをまとめ、モチベーションを上げ、成果を生み出す、問いかけの実践力をケースを通じて獲得します。
※アドバンスドはWSIブチMBAの基礎科目ごとに学んだ内容を統合して考えるクラスです。			
※夜コース・1日コースはお子様の同伴不可とさせていただきます。			