

女性管理職プログラムについて

株式会社ワークシフト研究所

【女性管理職育成プログラムの5つの特徴】

3000人以上の女性管理職、管理職候補を研修した経験から設計された、女性に特化した管理職育成プログラム。ワークシフト研究所が開催しているクラス（WSI プチ MBA）にご参加いただく集合研修スタイルです。コース終了後に修了証をお渡しいたします。

① 1人からでも受講可能

期待している女性社員がいるものの、数名のために研修は難しい企業は多いと思います。当クラスであれば、1名から研修に参加することができます。

② キャリア・コーチング付き

受講前にキャリア・コーチングを行い、コースを受講者のスキルに合わせてカスタマイズし、受講者にとって最適なプログラムを設計いたします。

③ カリキュラムは MBA の基本科目

特に多くの女性が苦手とするロジカル・シンキングや財務を必修科目としました。他のクラスは以下のコース種別をご参照ください。

④ ケースメソッド（対話型授業法）

ケースを使い疑似体験をしながら効果的に学ぶことができます。知識の向上、意識改革だけでなく、経験値を上げることもできます。

⑤ 知識に加えて思考力を高める

専門知識だけでなく、知識をいかに使うか、という思考力を上げるプログラム構成です。

学習を通して、参加者の就労意欲はもとより、組織の貢献意欲を高め自主的な行動に繋げる意識改革がなされます。結果として個々のパフォーマンスの向上と組織全体の生産性の向上につながります。

【コース種別】

◆女性プレ管理職コース 78,000円

必修6科目、選択2科目、キャリアカウンセリング付き

必修科目：マネジメント思考、リーダーシップ、ロジカル・シンキング、財務、交渉1、経営戦略

◆女性管理職コース 98,000円

必修8科目、選択4科目、キャリアカウンセリング付き

必修科目：マネジメント思考、リーダーシップ、ロジカル・シンキング、財務、交渉1,2、経営戦略、マーケティング

【研修期間】2017年5月開講 最短6か月から1年（選択科目によります）

【募集期間】2017年3月21日（火）から4月10日（月）

【対象】女性管理職、または女性管理職候補者

【プログラム監修】

国保祥子（Akiko, KOKUBO）

博士（経営学）。株式会社ワークシフト研究所所長、育休プチ MBA 代表。静岡県立大学経営情報学部講師、慶應義塾大学大学院政策・メディア研究科非常勤講師、早稲田大学 WBS 研究センター招聘研究員、上智大学非常勤講師。外資系 IT 企業での業務変革コンサルティング経験を経て、慶應ビジネススクールで MBA および博士号を取得。民間企業や行政機関の経営人材育成プログラムの開発および導入に従事し、Learning Community を使った意識変革や行動変容を得意分野とする。2011年に地域の社会人と学生が共に地域の課題を検討する「フューチャーセンター」を、2014年には育児休業期間をマネジメント能力開発の機会にする「育休プチ MBA 勉強会」を立ち上げる。1児の母。

女性管理職プログラムについて

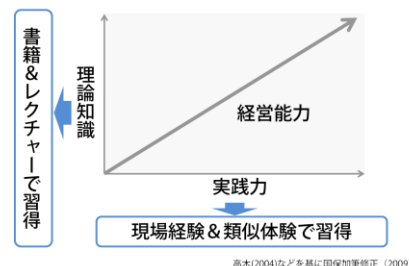
【WSI プチ MBA の 5 つの特徴】

時間や場所などの制約を持ちながらも組織に貢献するための思考技術を学ぶ場です。

赤ちゃん連れ（1歳児未満）も可能。

1. ケースメソッドで学ぶ¹

ケースメソッドとは、職場で起こりうるトラブルなどの事例が描かれたケース教材を使って、疑似的に「経験」することで意思決定力を鍛えるビジネスパーソン向けの思考トレーニングです。成人の能力開発には良質な経験を積むこと、とくに既存の知識や経験が通用しないタフな環境で、経験することが成長につながります。しかし適切な難易度とタイミングで経験を得ることは容易ではないため、他者の事例が描かれたケース教材を使って、疑似的に「経験」することで学ぶ教育手法です。なお経験学習プロセスに則り、ディスカッション（議論）の最後には必ずリフレクション（内省的観察）をして、学びを言語化してもらいます。



高木(2004)などを基に国保加藤修正 (2009)

2. 参加者は「ラーニング・コミュニティ」となる

思考力を鍛えることをゴールにするケースメソッド教育では、講師が一方向的に講義をするのではなく、参加者全員が各自の考え・判断・意見を持ち寄り、ディスカッションによって思考を深めます。講師のファシリテーションの元、ディスカッションの参加者は、Learning Community の成長プロセスに互いに貢献するために、傾聴と自己開示（発言）を積極的に行うことが求められます。

3. ディスカッションと理論レクチャーがセット

WSI プチ MBA では、ディスカッションだけでなく理論のレクチャーもあります。ケース・ディスカッションによる実務の疑似経験の後にレクチャーを受けることで、概念化がしやすくなり、理論を「わかる」だけではなく、「使える」ようになります。なお当勉強会は、1回の受講では自らに足りないものを自覚するだけですが、3回以上で思考に変化が現れはじめ、6回以上で安定的に意識変化が occurs。

4. クラスはすべて「経営学」

組織を効果的・効率的に運用するための知見である「経営学」は、経営者や管理職だけでなく、働くすべての人に有効な学問です。経営学を学ぶことは、職場でのコミュニケーションスキルの向上につながり、人間関係が改善されることもあります。また働きながら子育てをする人にとって、家庭の運営はまさに経営者、管理職の仕事と同じです。

5. 志を同じくする仲間が見つかる！

組織への貢献意欲が高い参加者が集っています。同じテーブルでディスカッションをした人は同志のような存在。会社や業界は違っても、似たような境遇で共感できる人と一緒に学ぶことで、受講後も助けあえるネットワークができます。

【学習内容】

プチ MBA では以下の 9 つの挑戦課題のケースメソッド教育を通じて身につけることを目指します²。

カテゴリー		挑戦課題	実践知
(1) マネジャー思考	(3) 限られた時間の「壁」を乗り越える力	①部下育成 ②目標咀嚼 ③政治交渉 ④多様な人材管理 ⑤意思決定	他者管理
		⑥マインド維持 ⑦プレマネバランス	自己管理
(2) リーダーシップの構造づくり軸		⑧組織全体の構造を踏まえた意思決定 ⑨リーダーシップの構造づくり軸	タスク管理

facebook の参加者限定コミュニティへ参加いただけます。学びに関することはもちろん、楽しく働き続ける Tips 等、様々な情報交換ができます。

【株式会社ワークシフト研究所について】

株式会社ワークシフト研究所は、どんな条件の人でも能力を発揮できる組織を作ることを目的とした研究所です。

Mission: 自らの意思で働き方を選ぶことができ、その選択が周りに尊重される企業と社会を作ること

Vision: 思考と行動で主体的な選択ができる自立した個人、未来を不安ではなく希望だと捉えられる個人を増やす

Value: チームの力で圧倒的な成果を出すための思考技術と、志を共有して互いに支え合うコミュニティをつくる

メール: info@workshift.co.jp ホームページ: <http://workshift.co.jp/>

Facebook <https://www.facebook.com/workshift.co.jp/>

^{*} プチ MBA ではスリーエム ジャパン株式会社 ダイバーシティ&キャリア推進部寄贈の「ポスト・イット® 強粘着ノート」を使用しています。

¹ 高木・竹内 (2010) 「ケースメソッド教授法入門」慶應義塾大学出版会をもちに国保が編集

² 挑戦課題の①から⑦は中原淳 (2014) 「駆け出しマネジャーの成長論」より引用、⑧から⑨はオリジナル。